

**Zitting van 23 april 2026**

- Aanwezig:** Kris Vincke, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Jos Sypré, burgemeester  
Claudio Saelens, Vicky Verstringe, Patricia Waerniers, Ruben Strobbe, Vicky Reynaert, schepenen  
Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Lode Vanneste, Jef Vansteenhuyse, Jan Vanassche, Anja Coens, Piet De Rycke, Lien De Wispelaere, William Brysse, Justine Van Hoecke, Greet Claeys, Elodie Wildemeersch, Martine Deloof, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Els Declerck, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Martine De Roo, Christine Stroobandt, Branco François, Arthur De Brabander, Janne Martelez, leden raad voor maatschappelijk welzijn
- Afwezig:** /

---

## **AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING - WIJZIGING TERMIJN TOELAGE VOOR HET WAARNEMEN VAN EEN HOGERE FUNCTIE | OCMW-RAAD/2026/006**

De raad,

### **Aanleiding en bevoegdheid**

Artikel 77 van het decreet over het lokaal bestuur

### **Feiten en voorgeschiedenis**

De huidige rechtspositieregeling bepaalt dat voor de toekenning van een toelage voor uitoefening van een hogere functie, de waarneming minstens 30 opeenvolgende kalenderdagen moet beslaan. Het Besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 laat het bestuur toe de termijn voor toelage hogere functie voortaan vrij kiezen.

### **Regelgeving**

- Artikel 77 van het decreet over het lokaal bestuur.
- Rechtspositieregeling van het OCMW personeel laatst gewijzigd d.d. 14 november 2024.
- Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 20 januari 2023.

### **Argumentatie**

Om beter aan te sluiten bij de noden van de organisatie, wordt voorgesteld de huidige termijn van 30 opeenvolgende kalenderdagen in te korten tot 21 opeenvolgende kalenderdagen. Mondelinge toelichting ter zitting wordt gegeven door burgemeester Jos Sypré, bevoegd voor personeelszaken.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Protocol van de vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité d.d. 2 maart 2026.
- Advies van het MAT van 1 april 2026.

### **Financiële impact**

De toelage is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat het personeelslid bij een bevordering in de waargenomen hogere functie zou ontvangen en het salaris dat het personeelslid in zijn werkelijke functie ontvangt. De toelage is ten laste van het bestuur.

### **Tussenkomen**

Er is een tussenkomst door raadslid Gijs Degrande beantwoord door burgemeester Jos Sypré.

### **Beslist**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Artikel 1:** De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel als volgt te wijzigen:

Artikel 202 van rechtspositieregeling van het OCMW-personeel wordt vervangen door:

*" Voor de toekenning van de toelage voor het waarnemen van een hogere functie overeenkomstig artikel 138, §3 moet de waarneming van de hogere functie ten minste éénnentwintig opeenvolgende kalenderdagen beslaan. De toelage is gelijk aan het verschil tussen het salaris dat het personeelslid bij een bevordering in*

*de waargenomen hogere functie zou ontvangen en het salaris dat het personeelslid in zijn werkelijke functie ontvangt."*

Artikel 2: Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van dhr. provinciegouverneur, zoals bepaald in artikel 330 e.v. van het decreet over het lokaal bestuur.

De aanpassing rechtspositieregeling – wijziging termijn toelage voor het waarnemen van een hogere functie is goedgekeurd in de raad van maatschappelijk welzijn van 23 april 2026 en is bekendgemaakt op [www.beernem.be](http://www.beernem.be) op 27 april 2026.