

---

**MEDEDELINGEN**

**01. Kennisname ontslag raadslid Marjan Lootens uit de raad voor maatschappelijk welzijn**

Met een aangetekende brief die betekend werd op 22 november 2022 diende raadslid Marjan Lootens haar ontslag als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn. Dit ontslag als lid voor de raad van maatschappelijk welzijn wordt ter kennis gebracht van de raad.

Ter kennis genomen

**02. Onderzoek geloofsbrieven en eedaflegging als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van dhr. Arthur De Brabander**

Mevr. Marjan Lootens deelde als verkozen lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van de CD&V-lijst met een brief van 22 november 2022 haar ontslag in.

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft hiervan kennis genomen in de huidige zitting.

Dhr. Piet De Rycke is de eerste opvolger, mevr. Ellyn Cobbaert is de tweede opvolger, mevr. Martina Verstrynghe is de derde opvolger en dhr. Arthur De Brabander is de vierde opvolger op de lijst nr. 0 (CD&V) waartoe het te vervangen raadslid behoort, die in aanmerking komen voor de opvolging. Dit blijkt uit het PV van de installatievergadering d.d. 02 januari 2019 - punt 1 "geldigverklaring van de resultaten van de verkiezingen".

Dhr. Piet De Rycke heeft zijn mandaat als OCMW-raadslid reeds opgenomen omdat dhr. Johan De Rycke afstand deed van zijn mandaat als OCMW-raadslid bij aanvang van deze legislatuur.

Mevr. Ellyn Cobbaert en mevr. Martina Verstrynghe hebben laten weten dat ze wensen te verzaken aan hun mandaat. Dhr. Arthur De Brabander heeft bevestigd zijn mandaat als OCMW-raadslid te willen opnemen.

De raad voor maatschappelijk welzijn gemeenteraad dient de geloofsbrieven van dhr. Arthur De Brabander te onderzoeken en goed te keuren, akte te nemen van zijn eedaflegging als gemeenteraadslid en hem als raadslid aan te stellen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

**03. Hervaststelling rangorde leden raad voor maatschappelijke welzijn**

Na het ontslag van mevr. Marjan Lootens als lid van raad voor maatschappelijke welzijn en de aanstelling van dhr. Arthur De Brabander als raadslid is de rangorde van de raadsleden opnieuw vast te stellen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

---

**GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING**

**04. Goedkeuring notulen zitting d.d. 17 november 2022**

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 november 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

---

**OPENBAAR**

**FINANCIËN EN BEGROTING**

**05. Vaststelling aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 OCMW Beernem**

In de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2019 werd het meerjarenplan 2020-2025 van het OCMW vastgesteld.

De aanpassing 4 van het meerjarenplan 2020-2025 voor het OCMW is vastgesteld in de zitting van 15 december 2022.

De aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 voor het OCMW Beernem wordt nu ter vaststelling voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Goedgekeurd met 14 stemmen voor (Kris Vincke, Jos Sypré, Patricia Waerniers, Jan Vanassche, Claudio Saelens, Ruben Strobbe, Rolle De Bruyne, Roos Lambrecht, Dries Dhont, Vita Van Belleghem, Anja Coens, Kurt Vanneste, Piet De Rycke, Arthur De Brabander), 9 stemmen tegen (Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Jef Vansteenhuyse, Lode Vanneste, Christine Stroobandt, Lien De Wispelaere, Branco François, Arthur Mortier, Els Vyncke)
--

## **PERSONEELSZAKEN**

### **06. Personeel: verhoging tweede pensioenpijler contractueel personeel naar 3%**

Sinds 2010 bestaat er voor het contractueel personeel een aanvullend pensioenstelsel, m.n. de tweede pensioenpijler (1%).

Per 01 januari 2020 werd deze bijdrage verhoogd tot het wettelijk verplicht minimum van 2,5%. Aan het bestuur wordt voorgesteld om de bijdrage vanaf 01 januari 2023 te verhogen met 0,5% tot een totale premie van 3%.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen
--

### **07. Personeel: omschakeling verlofregeling contractueel personeel van privéstelsel naar publiek stelsel met ingang van 01 januari 2023**

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om vanaf 01 januari 2023 voor het contractueel personeel de overstap te maken van de vakantieregeling privé stelsel naar vakantieregeling publiek stelsel en de rechtspositieregeling in die zin aan te passen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen
--