

Zitting van donderdag 21 oktober 2021

- Aanwezig:** Kris Vincke, voorzitter  
Jos Sypré, burgemeester  
Patricia Waerniers, Jan Vanassche, Claudio Saelens, Ruben Strobbe, schepenen  
Martine De Roo, Rolle De Bruyne, Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Jef  
Vansteenhuyse, Lode Vanneste, Christine Stroobandt, Roos Lambrecht, Dries Dhont,  
Vita Van Belleghem, Anja Coens, Kurt Vanneste, Marjan Lootens, Piet De Rycke, Lien  
De Wispelaere, Branco François, leden raad voor maatschappelijk welzijn  
Els Declerck, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Vicky Reynaert, vijfde schepenen  
Arthur Mortier, Els Vyncke, leden raad voor maatschappelijk welzijn
- Afwezig:** /

De voorzitter Kris Vincke opent de zitting.

---

## GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING

### 01. Goedkeuring notulen zitting d.d. 16 september 2021 | OCMW-raad/2020/052

#### Feiten en voorgeschiedenis

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 september 2021 worden ter goedkeuring voorgelegd.

#### Regelgeving

Artikelen 277 §1 en 278 §1 van het decreet lokaal bestuur

#### Verwijzingsdocumenten

Ontwerpnnotulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 september 2021

#### Beslist

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 september 2021 worden goedgekeurd.

---

## OPENBAAR

### PERSONEELSZAKEN

### 02. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst KDV-GIDP WVI (kostendelende vereniging gemeenschappelijke interne preventiedienst - WVI) | OCMW-raad/2021/021

#### Aanleiding en bevoegdheid

Artikelen 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur

#### Feiten en voorgeschiedenis

De welzijnswet verplicht elke werkgever, dus ook de lokale besturen, tot het voeren van een welzijnsbeleid.

De gemeenten en OCMW's van Beernem, Oostkamp en Zedelgem en de WVI namen in 2016 een principebeslissing om samen te werken m.b.t. preventie op het werk door de oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk via de intercommunale WVI.

Pas recent kregen de drie lokale besturen en de WVI informeel gunstig advies van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg om de procedure voor een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk te mogen opstarten.

De WVI zal hiertoe een kostendelende vereniging oprichten en een preventieadviseur aanwerven die de welzijnstaken opneemt voor de aangesloten besturen. De directe en indirecte loonkosten van de gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk zullen worden verdeeld onder de betrokken besturen.

Voor de jaarlijkse afrekening van de kosten van de KDV is een budget voorzien van € 10.000 bij het

OCMW en van € 14.500 bij de gemeente. Hiervoor is krediet voorzien op artikel 2021/GBB-OCMW/0115-00/6150006/OCMW/RVMW/IP-GEEN- Bijdrage WVI Gemeenschappelijke interne preventiedienst.

De gemeente en het OCMW van Beernem zouden samen +/- 1 dag per week een beroep kunnen doen op de preventieadviseur.

Momenteel zijn er 2 interne preventieadviseurs in dienst, een voor het OCMW en een voor de gemeente.

Beiden beschikken echter over onvoldoende ruimte in hun takenpakket om de wettelijk verplichte welzijnstaken correct uit te voeren en op te volgen.

Opdat de WVI zou kunnen overgaan tot aanwerving dient een samenwerkingsovereenkomst te worden afgesloten.

Het college verleende gunstig advies m.b.t. de samenwerkingsovereenkomst in de zitting van 03 september 2021.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld toe te treden tot de KDV GIPD-WVI en de samenwerkingsovereenkomst KDV GIPD-WVI (kostendelende vereniging gemeenschappelijke interne preventiedienst-WVI) goed te keuren.

#### Regelgeving

- Wet van 04 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk
- Decreet lokaal bestuur

#### Argumentatie

De samenwerkingsovereenkomst bevat de volgende zaken:

\*\*\* De zelfstandige groepering "kostendelende vereniging KDV GIPD-WVI" wordt opgericht en werkt als een zelfstandige groepering van personen zonder rechtspersoonlijkheid overeenkomstig art. 44, §2bis, tweede lid van het BTW-wetboek.

- De leden mandateren WVI, als lid van de zelfstandige groepering tot
  - hetzij de aanwerving van gemeenschappelijk gespecialiseerd personeel,
  - hetzij het ter beschikking stellen van eigen gekwalificeerd personeel als gemeenschappelijk personeel van de zelfstandige groepering.
- Het gemeenschappelijk personeel van de KDV GIPD-WVI zal aangenomen / tewerkgesteld worden overeenkomstig het WVI-personeelsstatuut.
- Minstens éénmaal per jaar zal WVI als beheerder van de KDV GIPD-WVI een stuk overmaken aan de leden van de KDV GIPD-WVI met een detail van de voor de zelfstandige groepering gemaakte kosten inclusief de tewerkstelling van het gemeenschappelijk personeel.

\*\*\* De werking van de KDV GIPD-WVI wordt opgevolgd door een of meerdere stuurgroepen.

#### 1. Samenstelling stuurgroep

De stuurgroep bestaat uit een afgevaardigde van elk lid.

De leden van de stuurgroep kunnen een plaatsvervanger aanduiden.

#### 2. Bevoegdheden stuurgroep

- De stuurgroep bepaalt de gewenste gemeenschappelijke dienstverlening en gewenste diensten binnen de specifieke doelstellingen van de KDV GIPD-WVI. Zij stelt hiertoe het takenpakket van het gemeenschappelijk personeel vast.
- De stuurgroep maakt een prognose van de verdeling van de verstrekte diensten onder de leden op.
- De stuurgroep volgt de verdeling van de verstrekte diensten op en stuurt deze bij wanneer nodig.
- De stuurgroep zoekt ook samen naar een oplossing bij langdurige afwezigheid, ontslag of vrijwillig vertrek van gemeenschappelijk personeel.

#### 3. Werking stuurgroep

- De stuurgroep komt minimaal één keer per jaar bijeen. WVI roept de vergaderingen bijeen.
- De stuurgroep duidt een voorzitter en ondervoorzitter aan onder de leden.
- In het vooruitzicht van deze vergaderingen maakt de GIPD een verslag op betreffende de werkzaamheden. Dit verslag bevat minimaal een overzicht van de verstrekte diensten per lid.

\*\*\* De overeenkomst heeft een vaste duurtijd van 4 jaar.

De periode van 4 jaar gaat van start op de dag van ondertekening van de overeenkomst.

Na afloop van de vaste duurtijd wordt de overeenkomst, behoudens de gevallen van uittreding of stopzetting zoals hierna beschreven, telkens en automatisch verlengd voor één jaar.

Mondelinge toelichting wordt ter zitting gegeven door burgemeester Jos Sypré, bevoegd voor personeelszaken.

#### Verwijzingsdocumenten

Samenwerkingsovereenkomst Kostendelende vereniging gemeenschappelijke interne preventiedienst - WVI.

#### Tussenkomen

Er zijn geen tussenkomen door de raadsleden.

#### Beslist

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: Het OCMW treedt toe tot de KDV GIPD-WVI (kostendelende vereniging gemeenschappelijke interne preventiedienst).

Artikel 2: De samenwerkingsovereenkomst "kostendelende vereniging gemeenschappelijke interne preventiedienst" met de WVI wordt goedgekeurd. De duurtijd van de overeenkomst bedraagt minimaal 4 jaar.

Artikel 3: Voor het aandeel van het OCMW is krediet voorzien op artikel 2021/GBB-OCMW/0115-00/6150006/OCMW/RVMW/IP-GEEN- Bijdrage WVI Gemeenschappelijke interne preventiedienst.

Artikel 4: Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van de heer provinciegouverneur, zoals bepaald in artikel 330 e.v. van het decreet over het lokaal bestuur.

## MILIEU

### 03. Nieuwe samenwerkingsovereenkomst Energiehuis WVI | OCMW-raad/2021/023

#### Aanleiding en bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017 in het bijzonder het artikel 78.
- De vraag van Energiehuis WVI om de nieuwe samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen.

#### Feiten en voorgeschiedenis

De gemeente/het OCMW heeft de WVI bij de gemeenteraadsbeslissing van 09 november 2010 voorgedragen als lokale entiteit om samen te werken met het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost. Daarbij werd de samenwerkingsovereenkomst tussen de WVI en de gemeente en het OCMW goedgekeurd. Sinds 01 mei 2011 fungeert de WVI als aanspreekpunt voor energieleningen aan particulieren voor Beernem.

Bij de zesde staatshervorming werd de bevoegdheid over het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) van de federale overheid naar de gewesten overgedragen. Sindsdien spreekt men over de Vlaamse Energielening verstrekt door een Energiehuis (i.p.v. lokale entiteiten). De wederzijdse rechten en plichten tussen Energiehuis WVI en het Vlaams Energieagentschap werden vastgelegd in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst die in voege trad op 01 oktober 2017. Sindsdien is de waarborgregeling vervangen door een kwijtscheldingsprocedure ten aanzien van de WVI. Er is geen borgstelling van het lokaal bestuur in het kader van de verstrekte energieleningen. Het Besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2018, gepubliceerd op 11 januari 2019, voorziet wijzigingen van de Vlaamse Energielening en uitbreiding van de taakstelling van de Energiehuizen. Op basis hiervan moeten de Energiehuizen vanaf 2019, naast het verstrekken en beheren van de Energielening, bijkomend een aantal basistaken opnemen in elk lokaal bestuur van het werkingsgebied. Voortaan fungeert het Energiehuis WVI ook als laagdrempelig energieloket, waar ze inwoners informeert, begeleidt en ontzorgt bij hun energetische renovatie.

De huidige samenwerkingsovereenkomst tussen de WVI en de gemeente/het OCMW vervalt binnenkort en een actualisatie van de taakstelling dringt zich op. Daarom werd een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgesteld.

De WVI wenst de nieuwe samenwerkingsovereenkomst ter goedkeuring voor te leggen aan de 33 lokale besturen van het werkingsgebied waarin het Energiehuis WVI werkzaam is.

#### Argumentatie

De huidige overeenkomst tussen Energiehuis WVI en de gemeente/het OCMW verloopt binnenkort. Daarom vraagt de WVI om over te gaan tot ondertekening van een nieuwe geactualiseerde overeenkomst.

Het Energiehuis heeft de volgende opdrachten:

- Het verstrekken van energieleningen;
- Informeren, adviseren en begeleiden van inwoners i.v.m. energievragen;
- Deelname aan experimentele activiteiten.

De gemeente/het OCMW maakt ook deel uit van IGS De Woonwinkel samen met de lokale besturen Damme, Oostkamp, Torhout en Zedelgem.

IGS De Woonwinkel heeft deels overlappende opdrachten met het Energiehuis WVI.

Er is een lopende samenwerkingsovereenkomst tussen Energiehuis WVI en IGS De Woonwinkel waarin een duidelijke taakverdeling is vooropgesteld.

De Stuurgroep IGS De Woonwinkel heeft de nieuwe overeenkomst tussen Energiehuis WVI en de verschillende lokale besturen besproken en is de mening toegedaan dat de werkingsprincipes inzake aanspreekpunt en doorverwijzing verder dienen te worden geconcretiseerd en dit in het belang van eenduidige en heldere communicatie naar de burgers. Voorop staat dat De Woonwinkel het eerste aanspreekpunt is voor de burger en zorgt voor doorverwijzing naar het Energiehuis conform de gemaakte afspraken.

Daarom wordt voorgesteld om de volgende clausule toe te voegen aan de overeenkomst tussen het lokaal bestuur en de WVI onder Art 6. §10: "In de samenwerkingsovereenkomst tussen Energiehuis WVI en IGS De Woonwinkel dienen de werkingsprincipes inzake aanspreekpunt en doorverwijzing verder te worden geconcretiseerd. Voorop staat dat de Woonwinkel het eerste aanspreekpunt is voor de burger en zorgt voor doorverwijzing naar het Energiehuis conform de gemaakte afspraken."

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met het Energiehuis WVI goed te keuren, mits de clausule voorgesteld door de Stuurgroep IGS De Woonwinkel wordt toegevoegd.

Overeenkomstig artikel 7 §1 van de nieuwe overeenkomst dient een gemeentelijke afgevaardigde voor de beleidsgroep te worden aangeduid.

Mevr. Hilde Versteede, diensthoofd sociale dienst, werd in de zitting van 21 februari 2019 door de raad voor maatschappelijk welzijn aangesteld als vertegenwoordiger voor het OCMW Beernem in de beleidsgroep van het Energiehuis WVI.

Deze aanstelling wordt herbevestigd.

Mondelinge toelichting wordt ter zitting gegeven door schepenen Jan Vanassche, bevoegd voor De Woonwinkel.

#### Verwijzingsdocumenten

- Brief i.v.m. nieuwe samenwerkingsovereenkomst betreffende de werking van het Energiehuis WVI
- Ontwerp samenwerkingsovereenkomst Energiehuis WVI - lokaal bestuur

#### Tussenkomsten

Er zijn geen tussenkomsten door de raadsleden.

#### Beslist

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.
---

Artikel 1: De nieuwe samenwerkingsovereenkomst, tussen enerzijds het Energiehuis WVI en anderzijds de gemeente/het OCMW, wordt goedgekeurd, mits onder Art 6. §10 de volgende clausule wordt toegevoegd:

"In de samenwerkingsovereenkomst tussen Energiehuis WVI en IGS De Woonwinkel dienen de werkingsprincipes inzake aanspreekpunt en doorverwijzing verder te worden geconcretiseerd. Voorop staat dat De Woonwinkel het eerste aanspreekpunt is voor de burger en zorgt voor doorverwijzing naar het Energiehuis conform de gemaakte afspraken."

Artikel 2: Als afgevaardigde voor de beleidsgroep wordt voor het OCMW Beernem mevr. Hilde Versteede aangeduid.

Artikel 3: Het vast bureau wordt belast met de ondertekening en uitvoering van deze samenwerkingsovereenkomst tussen enerzijds het Energiehuis WVI en anderzijds het lokaal bestuur.

Artikel 4: Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van de heer provinciegouverneur, zoals bepaald in artikel 330 e.v. van het decreet over het lokaal bestuur.

## **VRAGEN EN SUGGESTIES**

### **04. Eventuele vragen en suggesties | OCMW-raad/2020/051**

#### Feiten en voorgeschiedenis

De vragen en suggesties, ingediend door de raadsleden, worden besproken.

#### Beslist

De ingediende vragen en suggesties werden als volgt behandeld:

Er werden noch vragen, noch suggesties ingediend.

De voorzitter sluit hierop de vergadering.

---

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Els Declerck  
algemeen directeur



Kris Vincke  
voorzitter