



Zitting van 3 juni 2021

Aanwezig:	Kris Vincke, voorzitter Jos Sypré, burgemeester Patricia Waerniers, Jan Vanassche, Claudio Saelens, Ruben Strobbe, Vicky Reynaert, schepenen Martine De Roo, Rolle De Bruyne, Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Jef Vansteenhuyse, Lode Vanneste, Christine Stroobandt, Roos Lambrecht, Dries Dhont, Vita Van Belleghem, Anja Coens, Kurt Vanneste, Piet De Rycke, Arthur Coucke, Lien De Wispelaere, Branco François, Arthur Mortier, gemeenteraadsleden Els Declerck, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Marjan Lootens, gemeenteraadslid
Afwezig:	/

WIJZIGING RECHTSPOSITIEREGELING - VERSOEPILING DIPLOMAVOORWAARDEN VOOR KNELPUNTBEROEPEN | GR/2021/064

De raad,

Aanleiding en bevoegdheid

- Artikelen 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur
- Artikel 2 van Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 07 december 2007.

Feiten en voorgeschiedenis

Naar aanleiding van recente aanwervingen op niveau B en A werd vastgesteld dat een aantal kandidaten met relevante werkervaring niet konden worden toegelaten tot de selectieprocedure omdat ze niet over het vereiste diploma beschikten. Alle openbare besturen (lokaal, provinciaal, ...) zijn op zoek naar dezelfde profielen. Om in de toekomst voldoende kandidaten te kunnen bereiken voor dergelijke knelpuntfuncties, is het opportuun om in de rechtspositieregeling de mogelijkheid te voorzien om te kunnen afwijken van diplomavooraarden. Het BVR van 23 november 2012 voorziet deze mogelijkheid.

Regelgeving

- Artikelen 10 tot en met 13, 25 en 26 van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel zoals laatst aangepast door de gemeenteraad in de zitting van 16 november 2018.
- Artikel 12 van BVR van 07 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel.

Argumentatie

Het afwijken van de diplomavooraarden kan enkel indien aan de volgende voorwaarden voldaan wordt:

1. de functie vergt noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma, en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten zijn belangrijker dan een diploma;
2. het wegvallen van de diplomavereiste wordt gecompenseerd door een vereiste inzake relevante beroepservaring;
3. de kandidaat voldoet aan een van de volgende voorwaarden:
 - i. slagen voor een niveau- of capaciteitstest;
 - ii. beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
 - iii. beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

Er wordt voorgesteld om voor alle functies waar afgeweken wordt van de diplomavooraarden minstens 5 jaar aantoonbare en relevante beroepservaring te vragen.

Afhankelijk van de aard van de functie en situatie op de arbeidsmarkt wordt bij vacantverklaring telkens het exact aantal vereiste jaren beroepservaring vastgelegd, met een minimum van 5 jaar. Bij toepassing van

deze uitzondering, zal voorafgaand aan de vacantverklaring het advies van de vakorganisaties gevraagd worden.

Mondelinge toelichting wordt ter zitting gegeven door burgemeester Jos Sypré, bevoegd voor personeelszaken.

Verwijzingsdocumenten

Protocol van akkoord van BOC van 03 mei 2021

Tussenkomsten

Er zijn geen tussenkomsten.

Beslist

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel wordt aangevuld met artikel 7bis:

"In afwijking van art. 7 kan de aanstellende overheid in uitzonderlijke gevallen bij de vacantverklaring van een betrekking van niveau A, B of C beslissen om de diplomaveerste die als regel geldt voor dat niveau te schrappen. Die schrapping kan, op voorwaarde dat:

1. *de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma vergt, en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma;*
2. *het wegvallen van de diplomaveerste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring van minstens 5 jaar;*
3. *de kandidaat voldoet aan een van de volgende voorwaarden:*
 - i. slagen voor een niveau- of capaciteitstest;*
 - ii. beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;*
 - iii. beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij/zij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse regering erkende instelling voor beroepsopleiding.*

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid bij de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomaveerste beantwoorden in aanmerking komen indien ze 5 jaar of meer relevante beroepservaring kunnen aantonen."

Artikel 2: Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van de heer provinciegouverneur, zoals bepaald in artikel 330 en volgende van het decreet lokaal bestuur.

Namens de raad

Els Declerck
algemeen directeur (get.)

Kris Vincke
voorzitter (get.)

Voor eensluidend afschrift
Beernem, 10 juni 2021

Els Declerck
algemeen directeur

Kris Vincke
voorzitter

