

---

## **GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING**

### **01. Goedkeuring notulen zitting d.d. 20 november 2025**

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 20 november 2025 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

---

## **OPENBAAR**

### **FINANCIËN EN BEGROTING**

#### **02. Vaststelling meerjarenplan 2026-2031 OCMW Beernem**

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Provinciedecreet van 9 december 2005 bepalen dat de meerjarenplannen van de lokale en provinciale besturen starten in het tweede jaar na de lokale en provinciale verkiezingen en dat ze lopen tot het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen. Dat betekent dat de nieuwe bewindsploegen in 2025 hun strategische en financiële planning voor de bestuursperiode van 2026 tot 2031 opmaken en vastleggen in het meerjarenplan voor de periode van 2026 tot 2031.

Dat meerjarenplan wordt opgemaakt volgens de regels over de beleids- en beheerscyclus (BBC).

Het meerjarenplan 2026-2031 voor het OCMW Beernem wordt ter vaststelling voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Goedgekeurd met 13 stemmen voor (Kris Vincke, Jos Sypré, Claudio Saelens, Vicky Verstringe, Ruben Strobbe, Vicky Reynaert, Martine De Roo, Anja Coens, Piet De Rycke, Arthur De Brabander, Greet Claeyns, Janne Martelez, Martine Deloof), 8 stemmen tegen (Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Lode Vanneste, Jef Vansteenhuyse, Christine Stroobandt, Jan Vanassche, Lien De Wispelaere, Branco François)

### **BESTUUR EN BELEID**

#### **03. Vaststellen begrip 'dagelijks bestuur' en 'van visum vrijgestelde verrichtingen'**

In de zitting van de OCMW-raad van 19 december 2019 werden in uitvoering van het OCMW-decreet beslissingen genomen omtrent 'van visum vrijgestelde verrichtingen' en 'vaststelling definitie dagelijks bestuur'.

Om een soepele en efficiënte werking te behouden dient de definitie van dagelijks bestuur vernieuwd te worden. Aangezien het decreet over het lokaal bestuur de bevoegdheden van de gemeente- en OCMW-raad, respectievelijk het college van burgemeester en schepenen en vast bureau op elkaar heeft afgestemd, is het met het oog op de duidelijkheid en integratie noodzakelijk om ook de definiëring van het begrip dagelijks bestuur op elkaar af te stemmen. Het vaststellen van het begrip dagelijks bestuur is aangewezen om tot een soepele en efficiënte dagdagelijkse werking te komen.

Artikel 78, tweede lid, 9° van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 geeft aan de OCMW-raad de bevoegdheid om vast te stellen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan.

In beginsel is de raad bevoegd voor de vaststelling van de wijze waarop de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten worden toegewezen en het vaststellen van de voorwaarden van de opdracht (artikel 78, tweede lid, 10° Decreet Lokaal Bestuur). Een uitzondering hierop, zijn de opdrachten van dagelijks bestuur (artikel 84, §3, 5° decreet over het lokaal bestuur). Deze opdrachten vallen rechtstreeks onder de bevoegdheid van het vast bureau, met mogelijkheid van delegatie aan de algemeen directeur (artikel 84, §3, 5° en 85, derde lid decreet over het lokaal bestuur).

Het is aan de raad om te bepalen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan (artikel 78, 9° decreet over het lokaal bestuur). Deze bevoegdheden kunnen gedelegeerd worden aan de algemeen directeur, die verder kan delegeren aan andere personeelsleden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**04. Kennisname afsprakennota algemeen directeur (namens het managementteam) met het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau en het bijzonder comité voor de sociale dienst**

Artikel 171 §2 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt dat de algemeen directeur namens het managementteam een afsprakennota afsluit met het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de burgemeester, de voorzitter van het vast bureau, het bijzonder comité voor de sociale dienst en de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De afsprakennota gaat over de manier waarop de medewerkers van het lokale bestuur (algemeen directeur, managementteam, diensthoofden en medewerkers) samenwerken met de politieke organen om de beleidsdoelstellingen te realiseren. Ook de omgangsvormen tussen de politieke verantwoordelijken en de medewerkers van het lokale bestuur zijn er in beschreven.

Een voorstel van afsprakennota (model VVSG) werd opgemaakt door de algemeen directeur samen met het managementteam op 27 augustus 2025.

De afsprakennota werd voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau op 24 oktober 2025 en door het bijzonder comité voor de sociale dienst op 24 november 2025.

De afsprakennota wordt ter kennisname voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**05. Vaststellen begrip dagelijks personeelsbeheer**

Conform artikel 170 van het decreet over het lokaal bestuur staat de algemeen directeur aan het hoofd van het personeel van de gemeente en is hij bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer. De OCMW-raad bepaalt wat onder 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan.

Het dagelijks personeelsbeheer omschrijft de bevoegdheden die de algemeen directeur als hoofd van het personeel kan uitoefenen onder de voorwaarden en binnen de modaliteiten bepaald door de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

Een voorstel van omschrijving van 'het begrip dagelijks personeelsbeheer' wordt aan de OCMW-raad ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**06. Dagelijks bestuur - kennisname delegatie aan de algemeen directeur voor bestelling en betaling van diensten, leveringen en goederen en delegatie dagelijks personeelsbeheer**

In de OCMW-raadszitting van 19 december 2019 werden het begrip 'dagelijks bestuur' en het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' vastgesteld.

Daarnaast werd door het vast bureau beslist om te werken met budgethouderschap. Het decreet over het lokaal bestuur bevat geen regels over het budgethouderschap, de daaraan verbonden bevoegdheden en de mogelijkheid tot delegatie ervan. Elk bestuur moet zelf een regeling op maat uitwerken.

Met de nieuwe legislatuur werd aan het college een actualisatie voorgelegd.

Het vast bureau heeft in de zitting van 26 september 2025 beslist om delegatie te verlenen voor de bestelling en betaling van diensten, leveringen en goederen binnen een voorgelegd kader. Het vast bureau stelde de algemeen directeur aan als budgethouder. De algemeen directeur kan deze bevoegdheid verder delegeren aan de personeelsleden.

Het vast bureau delegeerde ook in het kader van dagelijks personeelsbeheer een aantal bijkomende taken aan de algemeen directeur.

Deze beslissing wordt ter kennisname voorgelegd aan de OCMW-raad.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## JURIDISCHE ZAKEN

### 07. Samenwerkingsovereenkomst inzake juridische ondersteuning OCMW sociale dienst 2026-2031

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt de samenwerkingsovereenkomst inzake juridische ondersteuning OCMW sociale dienst voor de jaren 2026-2031 ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## PERSONEELSZAKEN

### 08. Personeel - fietslease - aansluiting bij raamovereenkomst provincie West-Vlaanderen

Lokale besturen kunnen sinds 2021 fietslease aanbieden aan hun medewerkers. In de meerjarenplanning 2026-2031 wordt voorzien dat medewerkers van gemeente en OCMW Beernem en onderwijzend personeel van de gemeenteschool de mogelijkheid krijgen om een fiets te leasen. De provincie West-Vlaanderen biedt sinds 2023 ook fietslease aan en geeft de lokale besturen van West-Vlaanderen de mogelijkheid om tegen dezelfde voorwaarden deel te nemen aan het raamcontract. Begin juli 2025 werd een nieuwe raamovereenkomst afgesloten.

Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om deel te nemen aan het raamcontract fietslease van de provincie West-Vlaanderen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## SOCIAAL BELEID

### 09. Schrappen tussenkomsten aan organisaties gezins- en bejaardenhulp

Recent werd vanuit het BOZJ overleg (Beernem, Oostkamp, Zedelgem, Jabbeke) een vergelijking gemaakt tussen de samenwerkingsverbanden die elk lokaal bestuur is aangegaan in de loop der jaren.

Uit het overzicht blijkt dat Beernem tussenkomsten toekent aan 4 organisaties van gezins- en bejaardenhulp voor een totaal bedrag van € 27.500,00.

We stellen vast dat Beernem tussenkomsten betaalt, maar verschillende andere lokale besturen betalen geen tussenkomsten. Er wordt voorgesteld om de tussenkomsten aan de organisaties voor gezins- en bejaardenhulp stop te zetten. Dit wordt ter goedkeuring voorgelegd in de OCMW-raad.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## OCMW

### 10. Aanpassing reglement strijkatelier - digitale betaling administratieve kost + aanpassen van administratieve kost poetsdienst en strijkatelier

Aan de OCMW-raad wordt een aanpassing aan het reglement strijkatelier ter goedkeuring voorgelegd. Het betreft een aanpassing van de administratieve kost van € 1,00 naar € 1,50 vanaf 1 januari 2026 en het aanpassen van de betaalwijze van de administratieve kost.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.