

BIJLAGE II: OVERZICHT VAN DE VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN, DE ADMINISTRatieve TOESTAND EN DE GELDELIJKE EN ADMINISTRatieve GEVOLGEN

Definities

Administratieve toestand:

Dienstactiviteit: het statutaire personeelslid is in dienstactiviteit:

- bij behoud van het recht op het salaris;
- bij afwezigheid ten gevolge van de toepassing van een schorsing als tuchtstraf bedoeld in artikel 200 van het Decreet Lokaal Bestuur, of ten gevolge van een preventieve schorsing zoals bedoeld in artikel 208 tot en met 211 van het Decreet Lokaal Bestuur;
- bij een georganiseerde werkonderbreking, behalve voor wat het recht op salaris betreft
- bij afwezigheid in geval van overmacht.

Het personeelslid mag om uitleg verzocht worden over de aard en de omstandigheden van de overmacht. Het personeelslid mag de overmacht aantonen met alle gebruikelijke rechtsmiddelen, zoals documenten, attesten en eventueel getuigenverklaringen.

Non-activiteit: het statutaire personeelslid is in non-activiteit:

- wanneer het geen recht heeft op zijn salaris, tenzij in de gevallen die op dwingende wijze anders bepaald zijn in deze titel of anders bepaald bij wet, decreet of besluit;
- bij afwezigheid zonder toestemming of zonder geldige reden.

Disponibiliteit: het statutaire personeelslid is in disponibiliteit:

- wanneer het personeelslid afwezig is wegens ziekte of invaliditeit en het beschikbare ziektekrediet is opgebruikt.
- wanneer zijn ambt op wordt opgeheven.

Aanspraak op periodieke salarisverhoging: werkelijke diensten: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens deze rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.

Recht op schaalanciënniteit: de schaalanciënniteit is de anciënniteit verworven bij de gemeente in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef in die graad, tenzij anders bepaald. De diensten die krachtens de rechtspositieregeling recht geven op een salaris geven recht op de toekenning van schaalanciënniteit. De volgende periodes van onbezoldigde afwezigheid komen in aanmerking voor de toekenning van schaalanciënniteit:

- voltijdse loopbaanonderbreking/het voltijds Vlaams zorgkrediet;
- onbetaald verlof als recht
- politiek verlof
- disponibiliteit
- verlof voor opdracht

De schaalanciënniteit die voor die periodes van onbezoldigde afwezigheid wordt toegekend, mag in het totaal niet meer belopen dan twaalf maanden.

Recht op loopbaan: in aanmerking komen voor bevordering en interne personeelsmobiliteit.

Vermindering jaarlijkse vakantie: verloven of afwezigheid hebben soms impact op vaststelling van aantal vakantiedagen lopende jaar of volgende jaar.

Benaming van het verlof of de afwezigheid	Administratieve toestand	Recht op salaris	Aanspraak op periodieke salaris-verhoging	Recht op schaal-anciënniteit	Recht op de loopbaan	Vermindering jaarlijkse vakantie
Jaarlijkse vakantiedagen (art. 176-178 BVR)	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	Nee
Feestdagen (art. 179 BVR)	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	Nee
Omstandigheids-verlof (art.209 BVR)	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	Nee
Dienstvrijstellingen (art.213-220 BVR)	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	Nee
Bevallingsverlof Vaderschapsverlof (art. 180-182 BVR)	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	Nee
	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	
Opvangverlof (art. 183 BVR)	dienstactiviteit	ja	Ja	ja	ja	Nee
Ziekteverlof bij statutairen (art.184-191 BVR)	dienstactiviteit	ja	Ja	ja	ja	Nee
Deeltijdse werkhervatting statutairen	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja	vanaf 4 ^{de} maand deeltijdse werkhervatting
Deeltijdse werkhervatting contractuelen		Ja	ja	ja	Ja	vanaf 4 ^{de} maand deeltijdse werkhervatting

Benaming van het verlof of de afwezigheid	Administratieve toestand	Recht op salaris	Aanspraak op periodieke salarisverhoging	Recht op schaalanciënniteit	Recht op de loopbaan	Vermindering jaarlijkse vakantie
Disponibiliteit wegens ziekte of invaliditeit (art. 196-197 BVR)	disponibiliteit	Nee, vervangen door wachtgeld	Ja	Toepassing van art.58 BVR: voor maximaal 1 jaar onbezoldigde afwezigheid gedurende de carrière. De raad kiest welke vorm van afwezigheid.	ja	Ja
Disponibiliteit wegens ambtsopheffing (art.198-199 BVR)	disponibiliteit	Nee, vervangen door wachtgeld	Ja	Toepassing van art.58 BVR: voor maximaal 1 jaar onbezoldigde afwezigheid gedurende de carrière. De raad kiest welke vorm van afwezigheid.	ja	Nee
Onbetaald verlof als recht	Dienstactiviteit	Nee, indien voltijds onbetaald verlof	Ja	max. 1 jaar.	Ja	Ja

Benaming van het verlof of de afwezigheid	Administratieve toestand	Recht op salaris	Aanspraak op periodieke salarisverhoging	Recht op schaalanciënniteit	Recht op de loopbaan	Vermindering jaarlijkse vakantie
Onbetaald verlof als gunst	Non – activiteit Dienstactiviteit indien deeltijds onbetaald verlof of minder dan één maand	nee, indien voltijds onbetaald verlof pro rata de arbeidsbreuk indien deeltijds onbetaald verlof	nee, indien voltijds onbetaald verlof ja, indien deeltijds onbetaald verlof	nee, indien voltijds onbetaald verlof ja, indien deeltijds onbetaald verlof of minder dan één maand	Ja	Ja Nee, indien onbetaald verlof minder dan één maand
Thematische (deeltijdse) loopbaanonderbreking <ul style="list-style-type: none"> o ouderschapsverlof o verlof voor palliatieve zorg o verlof voor medische bijstand o verlof voor mantelzorg 	Dienstactiviteit	Nee	Ja	max 1 jaar	ja	Ja
Politiek verlof	Zoals decretaal bepaald: in sommige gevallen non-activiteit, in andere gevallen dienstactiviteit	nee	ja	max. 1 jaar	Niet uitdrukkelijk bepaald → afhankelijk van gelijkstelling met dienst-activiteit	Nee

Benaming van het verlof of de afwezigheid	Administratieve toestand	Recht op salaris	Aanspraak op periodieke salarisverhoging	Recht op schaalanciënniteit	Recht op de loopbaan	Vermindering jaarlijkse vakantie
Vlaams zorgkrediet <ul style="list-style-type: none"> o zorg voor een kind tot en met de leeftijd van 12 jaar o zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad o zorg voor een kind met handicap o palliatieve zorgen o volgen van een erkende opleiding 	Dienstactiviteit	Nee	ja	max. 1 jaar	Ja	Ja