

---

## GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING

### 01. Goedkeuring notulen zitting d.d. 28 april 2022

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2022 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.
---

---

## OPENBAAR

### FINANCIËN EN BEGROTING

#### 02. Vaststelling jaarrekening 2021

De jaarrekening 2021 en de daarbij horende bijlagen werden opgemaakt door de financieel directeur. Aan de raadsleden werden de documenten tijdig ter beschikking gesteld. De raadsleden konden eveneens een gedrukte versie van de jaarrekening opvragen bij de financieel directeur.

De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. De documentatie omvat de achtergrondinformatie die nuttig is om de jaarrekening te beoordelen, zonder dat ze essentieel is voor de beoordeling die de raadsleden moeten maken, aangezien de essentiële informatie in het beleidsrapport is opgenomen.

De jaarrekening wordt vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

De jaarrekening 2021 dient vastgesteld te worden voor het luik OCMW door de raad voor maatschappelijk welzijn (opsplitsing in schema J3).

Goedgekeurd met 15 stemmen voor (Kris Vincke, Jos Sypré, Patricia Waerniers, Jan Vanassche, Claudio Saelens, Ruben Strobbe, Martine De Roo, Rolle De Bruyne, Roos Lambrecht, Dries Dhont, Vita Van Belleghem, Anja Coens, Kurt Vanneste, Marjan Lootens, Piet De Rycke), 8 stemmen tegen (Gijs Degrande, Barbara Vandenbrande, Jef Vansteenhuyse, Lode Vanneste, Christine Stroobandt, Lien De Wispelaere, Branco François, Els Vyncke)
---

### BESTUUR EN BELEID

#### 03. Organisatiebeheersing 2021 - rapport

Het decreet lokaal bestuur verplicht de lokale besturen om een intern controlesysteem op te bouwen en daarover jaarlijks te rapporteren uiterlijk 30 juni van het daaropvolgende jaar.

In de OCMW-raadszitting van 22 april 2021 werd het algemeen kader voor organisatiebeheersing goedgekeurd. Het kader omvat op maat uitgewerkte en vastgelegde afspraken over de wijze waarop op langere termijn aan de versterking van de organisatiebeheersing zal worden gewerkt.

Het bevat o.a. de volgende elementen:

- het model dat wordt gehanteerd (= Leidraad Organisatiebeheersing voor lokale besturen van Audit Vlaanderen);
- de periodiciteit waarmee de werking wordt geëvalueerd;
- de aanpak en verantwoordelijkheden in verband met organisatiebeheersing;
- de wijze waarop de algemeen directeur aan het politieke niveau rapporteert over de organisatiebeheersing.

Het gewijzigde kader heeft zowel betrekking op de gemeente als op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Omwille van de sterke samenwerking tussen de gemeente en het OCMW, de

vergaande eenmaking en centralisatie van de dienstverlening en de eenduidige operationele leiding, werd geopteerd voor een uniform kader voor beide entiteiten.

De rapportering voor 2021 wordt ter kennisname aan de OCMW-raad voorgelegd.

Ter kennis genomen

## **PERSONEELSZAKEN**

### **04. Personeel: aanpassing rechtspositieregeling - invoering korting op gebruik van de gemeentelijke buitenschoolse kinderopvang**

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om het OCMW-personeel vanaf 01 juli 2022 korting toe te kennen voor het gebruik van de gemeentelijke buitenschoolse kinderopvang.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## **SOCIALE ZAKEN**

### **05. Werkkracht 10 - goedkeuring begroting 2022**

Het intergemeentelijk samenwerkingsverband Werkkracht 10 staat in voor de organisatie van wijkwerken en het opnemen van de regierol sociale economie in de Brugse regio.

In de statuten van Werkkracht 10 is opgenomen dat de begroting van de organisatie van wijkwerken jaarlijks ter goedkeuring dient te worden voorgelegd aan de 10 deelnemende gemeenten.

De begroting 2022 van Werkkracht 10 werd op 23 februari 2022 door het beheerscomité goedgekeurd en wordt hierbij ook ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.