
GOEDKEURING NOTULEN VORIGE ZITTING**01. Goedkeuring notulen zitting d.d. 21 mei 2026**

De notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 mei 2026 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

OPENBAAR**FINANCIËN EN BEGROTING****02. Vaststelling jaarrekening 2025**

De jaarrekening 2025 en de daarbij horende bijlagen werden opgemaakt door de financieel directeur en zijn medewerkers. Aan de raadsleden werden de documenten tijdig ter beschikking gesteld. De raadsleden konden eveneens een gedrukte versie van de jaarrekening opvragen bij de financieel directeur.

De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. De documentatie omvat de achtergrondinformatie die nuttig is om de jaarrekening te beoordelen, zonder dat ze essentieel is voor de beoordeling die de raadsleden moeten maken, aangezien de essentiële informatie in het beleidsrapport is opgenomen.

De jaarrekening wordt vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

De jaarrekening 2025 dient vastgesteld te worden voor het luik OCMW door de raad voor maatschappelijk welzijn (opsplitsing in schema J3).

Ter kennis genomen.

BESTUUR EN BELEID**03. Organisatiebeheersing 2021-2025 - rapport**

Het decreet lokaal bestuur verplicht de lokale besturen om een intern controlesysteem op te bouwen en daarover jaarlijks te rapporteren uiterlijk 30 juni van het daaropvolgende jaar.

In de OCMW-raadszitting van 22 april 2021 werd het algemeen kader voor organisatiebeheersing goedgekeurd. Het kader omvat op maat uitgewerkte en vastgelegde afspraken over de wijze waarop op langere termijn aan de versterking van de organisatiebeheersing zal worden gewerkt.

Het bevat o.a. de volgende elementen:

- het model dat wordt gehanteerd (= Leidraad Organisatiebeheersing voor lokale besturen van Audit Vlaanderen);
- de periodiciteit waarmee de werking wordt geëvalueerd;
- de aanpak en verantwoordelijkheden in verband met organisatiebeheersing;
- de wijze waarop de algemeen directeur aan het politieke niveau rapporteert over de organisatiebeheersing.

Het kader heeft zowel betrekking op de gemeente als op het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Omwille van de sterke samenwerking tussen de gemeente en het OCMW, de vergaande eenmaking en centralisatie van de dienstverlening en de eenduidige operationele leiding, werd geopteerd voor een uniform kader voor beide entiteiten.

De rapportering voor 2021-2025 wordt ter kennisname aan de OCMW-raad voorgelegd.

Ter kennis genomen.

PERSONEELSZAKEN

04. Uitvoering sectoraal akkoord 2026-2031- verhoging maaltijdcheques en ecocheques en aanpassing rechtspositieregeling

In de algemene vergadering van de VVSG van 23 maart 2026 werd het sectoraal akkoord 2026-2031 goedgekeurd. Het voorstel van lokaal bestuur Beernem tot uitvoering van de maatregelen voor koopkrachtverhoging wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

SOCIALE DIENST

05. Oproep Lokaal Activeringspact 2024-2025: inhoudelijk en financieel eindrapport

De Vlaamse regering heeft de ambitie om meer mensen aan de slag te krijgen en zet een werkzaamheidsgraad van 80% voorop. Het activeren van mensen is een belangrijke hefboom in het gevoel te mogen deelnemen aan de maatschappij. Werken zorgt voor structuur, een inkomen en is belangrijk voor de ontwikkeling van hun eigenwaarde. Inzetten op oriëntatie van cliënten, of bijbrengen van algemene en specifieke competenties vraagt intensieve, langdurige en creatieve trajecten.

De tijd en middelen ontbreken vaak in OCMW's om dit te combineren met andere opdrachten binnen de sociale dienst. Om hieraan bij te dragen keurde de Vlaamse Regering in 2023 en 2024 twee oproepen voor een lokaal activeringspact goed. Deze oproepen hadden tot doel om de lokale besturen die extra inspanningen leverden om (equivalent) leefloongerechtigden te activeren, financieel te ondersteunen en de uitstroom naar een duurzame tewerkstelling van (equivalent) leefloongerechtigden te bevorderen.

De deelname aan de 2^{de} projectoproep (LAP2) werd goedgekeurd door het vast bureau in zitting van 11 oktober 2024. Na het indienen van een ontwerp met een plan van aanpak (goedgekeurd door de VDAB), het uitstroomengagement en een financiële toelichting waaruit bleek waarvoor de gevraagde middelen zouden ingezet worden om de toeleiding van de (equivalent) leefloongerechtigden tot de arbeidsmarkt te verhogen, werd de ontvankelijkheid van dit project bevestigd door de Vlaamse Regering.

Het project is van start gegaan op 1 december 2024 met de uitvoering van de goedgekeurde acties tot 30 november 2025.

Intussen dient ten laatste op 30 juni 2026 het eindrapport, met de inhoudelijke en financiële rapportering ingediend te worden.

Na positief advies door het vast bureau in de zitting van 5 juni 2026 wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd om deze eindrapportering in bijlage goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.
